



ПОЛИТИКА ФГУП «РАДОН» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1. Политика ФГУП «РАДОН» в области охраны труда (далее – *Политика*) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.
2. Настоящая Политика устанавливает стратегические цели по выполнению в ней обязательств ФГУП «РАДОН» (далее – *Предприятие*) в области охраны труда и определяет общую направленность и принципы деятельности Предприятия в сфере охраны труда.
3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Предприятия, залогом благополучия всех работников Предприятия в целом.
4. Предприятие при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.
5. Политика является основой для разработки соответствующих локальных нормативных актов Предприятия.
6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим на Предприятии, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Предприятия.
7. Ответственным за актуализацию Политики и контроль ее исполнения является технический директор Предприятия.

ЦЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными целями Предприятия в области охраны труда являются:

- ✓ проведение эффективной финансовой стратегии, стимулирующей создание безопасных условий труда, внедрение современного, безопасного в работе оборудования, техники, применение новых технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты работников Предприятия, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;
- ✓ минимизация возможных рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Предприятия;
- ✓ совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- ✓ соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- ✓ улучшение санитарно-бытового обслуживания и лечебно-профилактического питания работников Предприятия;
- ✓ совершенствование системы управления охраной труда за счет своевременной разработки и актуализации руководящих документов по Предприятию в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников Предприятия за соблюдение требований по охране труда;
- ✓ обеспечение личной ответственности руководителей и работников Предприятия за соблюдение требований охраны труда;

- ✓ постоянное формирование положительного имиджа Предприятия как организации, ориентированной на приоритет сохранения жизни и здоровья работников;
- ✓ безопасность и охрана здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- ✓ повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда;
- ✓ стремление к достижению у всех работников Предприятия понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности.

ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Для реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Предприятие ставит перед собой следующие задачи:

- ✓ охрана труда и безопасные условия труда работников Предприятия при эксплуатации ее зданий, сооружений и оборудования и при осуществлении своей деятельности;
- ✓ выполнение и соблюдение требований действующих нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и рекомендаций, нормативных правовых актов Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- ✓ выполнения обязательств по проведению консультаций с работниками и/или их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- ✓ обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;
- ✓ управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма и случаев ухудшения состояния здоровья работников, в том числе персонала подрядных организаций;
- ✓ повышение квалификации работников Предприятия в области охраны труда;
- ✓ взаимодействие с работниками в сфере охраны труда (векторные направления: консультирование сотрудников организации по вопросам охраны труда;
- ✓ привлечение работников к созданию безопасных условий труда посредством их включения в комиссии по охране труда и привлечения к контролю за состоянием производственной среды на рабочем месте;
- ✓ организация совместной разработки внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда;
- ✓ выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- ✓ учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- ✓ обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ✓ личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Для достижения поставленных целей и решения задач деятельности в области охраны труда Предприятие принимает на себя следующие обязательства:

- ✓ обеспечивать охрану труда и безопасные условия труда для работников Предприятия;
- ✓ выполнять и соблюдать требования действующих нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и рекомендаций, нормативных правовых актов Корпорации и реализовывать их в системе локальных нормативных актов Предприятия;
- ✓ принимать участие в рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в целях выявления и подготовки предложений по недопущению принятия необоснованных и/или неприемлемых норм и требований;
- ✓ осуществлять методическое сопровождение и актуализацию системы организационно-технических документов Предприятия в области охраны труда;
- ✓ проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;
- ✓ привлекать работников Предприятия к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник Предприятия осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- ✓ принимать решения по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными или иными представительными органами работников в соответствии с положениями Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке;
- ✓ осуществлять деятельность, основанную на принципах постоянного и системного повышения технических знаний персонала, компетентности работников в области охраны труда;
- ✓ устанавливать и совершенствовать порядок проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- ✓ устанавливать гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ содействовать общественному контролю за соблюдением охраны труда за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- ✓ принимать меры по стимулированию (мотивации) работников организаций к разработке и реализации мер по повышению уровня состояния охраны труда;
- ✓ выявлять потенциальные и реальные проблемы в области охраны труда и здоровья работников Предприятия и способствовать их своевременному решению;
- ✓ осуществлять на Предприятии информирование работников о состоянии охраны труда;
- ✓ изучать и применять передовой отечественный и зарубежный опыт работы в области охраны труда;
- ✓ поддерживать открытый диалог о деятельности Предприятия в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами (первичная профсоюзная организация, иные представительные органы работников, государственные надзорные органы и др.);
- ✓ способствовать укреплению и совершенствованию социального партнерства по вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников Предприятия;
- ✓ проводить обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников Предприятия;
- ✓ проводить обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;

- ✓ проводить всех виды инструктажей по охране труда для работников Предприятия;
- ✓ разрабатывать локальные акты по охране труда;
- ✓ проводить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ приобретать, выдавать и своевременно обновлять состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- ✓ своевременно выдавать специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- ✓ применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев;
- ✓ реализовывать федеральные программы, а также разрабатывать и реализовывать программы Предприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- ✓ соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве, перед мерами реагирования на произошедшие события;
- ✓ требовать от подрядчиков (субподрядчиков), ведущих работы на объектах Предприятия, соблюдения требований охраны труда;
- ✓ проводить оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на Предприятии, в том числе персонала подрядных организаций;
- ✓ организовывать работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- ✓ осуществлять разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- ✓ расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ обеспечивать открытость значимой информации о деятельности Предприятия в области охраны труда;
- ✓ содействовать общественному контролю за соблюдением охраны труда за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- ✓ постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- ✓ обеспечивать взаимодействие по вопросам управления охраной труда с федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ, СоюзАтом России, РГТРАЭП (в том числе представителями ТИТ) и другими общественными организациями;
- ✓ выполнять иные обязанности в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Руководство Предприятия осознает свою ответственность и гарантирует обеспечение безопасных условий труда, выделение ресурсов для реализации политики в области охраны труда, обеспечения профессиональной безопасности и призывает всех работников объединить усилия для достижения поставленных целей в области охраны труда.